



सीएसआईआर-केंद्रीय औषधि अनुसंधान संस्थान, लखनऊ CSIR-CENTRAL DRUG RESEARCH INSTITUTE, LUCKNOW



कार्यस्थल पर महिलाओं का यौन उत्पीड़न (निवारण, प्रतिषेध एवं प्रतितोष) अधिनियम-2013 Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act-2013

कार्यस्थल यौन उत्पीड़न क्या है?

WHAT IS SEXUAL HARASSMENT AT WORKPLACE?

अवांछित, यौन प्रकृति का व्यवहार, चाहे वह प्रत्यक्ष रूप से हो या परोक्ष रूप से (**Unwelcomed, sexually determined behaviour, whether directly or by implication**)

- शारीरिक संपर्क और यौन अग्रिम (**Physical contact and advances**)
- यौन अनुग्रह की मांग या अनुरोध (**Demand or request for sexual favours**)
- यौन प्रकृति की टिप्पणी या टिप्पणी करना (**Sexually coloured remarks**)
- अश्लील सामग्री दिखाना (**Showing pornography**)
- यौन प्रकृति का कोई भी अन्य अवांछित शारीरिक, मौखिक या अमौखिक व्यवहार (**Any unwelcome physical, verbal or non-verbal conduct of sexual nature**)

दंड के प्रावधान / PENAL CONSEQUENCES

भारतीय न्याय संहिता, 2023 की धारा 75 के अंतर्गत:

अपराध सिद्ध होने पर अधिकतम 03 वर्ष तक का कठोर कारावास, या जुर्माना, या दोनों से दंडित किया जा सकता है।

Section 75 of Bharatiya Nyaya Sanhita 2023:

Rigorous imprisonment for a term which may extend to 03 years, or with fine, or with both.

POSH अधिनियम, 2013 के अंतर्गत प्रावधान:

- आंतरिक समिति (**Internal Committee - IC**) नियोजित को यह अनुशंसा कर सकती है कि सेवा नियमों के अनुसार यौन उत्पीड़न को कदाचार मानते हुए कार्रवाई की जाए।
- धारा 13 के अनुसार, **IC** प्रतिवादी के वेतन/मजदूरी से उपयुक्त राशि की कटौती कर उसे पीड़ित महिला अथवा उसके विधिक उत्तराधिकारियों को भुगतान किए जाने की भी अनुशंसा कर सकती है।

Provisions under PoSH Act, 2013:

- **Internal Committee (IC) may recommend the employer to take action for sexual harassment as misconduct according to service rules.**
- **The IC may also recommend deducting, from the respondent's salary or wages, an appropriate sum to be paid to the aggrieved woman or her legal heirs as per Section 13.**



इसके दायरे में कौन आता है?
WHO IS COVERED?

- महिला कर्मचारी (**Women employees**)
- अस्थायी / एड-हॉक / दैनिक वेतनभोगी कर्मचारी (**Temporary / ad-hoc / daily wage employees**)
- संविदा कर्मी (**Contract workers**)
- इंटरन / प्रशिक्षु (**Interns / trainees**)
- कार्यस्थल पर आने वाले आगंतुक (**Visitors to the workplace**)

शिकायत किससे करें? **WHOM TO COMPLAIN?**

कोई भी पीड़ित महिला, घटना की तिथि से **03** माह के भीतर, लिखित रूप में आंतरिक समिति (**Internal Committee - IC**) को शिकायत कर सकती है। यदि घटनाओं की एक श्रृंखला हो, तो अंतिम घटना की तिथि से **03** माह के भीतर शिकायत की जा सकती है।

Any Aggrieved Woman may make, in writing, a complaint to the Internal Committee within 03 months from the date of incident; in case of a series of incidents, within 03 months of the last incident;

या ऑनलाइन शिकायत करें/**Or online at:**

SHe-Box (Sexual Harassment electronic Box)

वेबसाइट: www.shebox.wcd.gov.in

CDRI SHe-Box NODAL OFFICER: Dr. Divya Singh, Chief Scientist

आंतरिक समिति / **INTERNAL COMMITTEE**

S. No.	Name & Designation	Role in IC	Official Contact No.	Personal Contact No.	E-mail
1.	Dr. Divya Singh, Chief Scientist	Presiding Officer	0522-2772450 (4395)	9415596306	cdri-icc@ismgr.nic.in
2.	Dr. Ritu Trivedi, Chief Scientist	Member	0522-2772450 (4397)	9415769219	
3.	Dr. Arunava Dasgupta, Sr. Principal Scientist	Member	0522-2772450 (4437)	7408105286	
4.	Dr. Sarika Singh, Sr. Principal Scientist	Member	0522-2772450 (4577)	9335928432	
5.	Dr. Saurav Singh KC, Medical Officer/STO(I)	Member	0522-2772450 (4691)	6391774737	
6.	Mrs. Kamla Kandpal, ASO (G.)	Member	0522-2772450 (4297)	9415786134	
7.	Mrs. Renu Mishra, Association For Advocacy and Legal Initiatives Trust (AALI)	External Member	0522-2782060	9170509990	



Women Helpline No.

181



Emergency Response Support System No.

112



UP Police Women Power Line No.

1090



SHe-BOX

QR CODE

यौन उत्पीड़न की शिकायत दर्ज करें।

आपकी पहचान गोपनीय रखी जाएगी।

REPORT SEXUAL HARASSMENT

Your identity will be kept confidential.